

مدیر کل تعاون و کار:

تخلف کارفرمایان اردبیل رصد می‌شود

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل گفت: هر گونه عدم اجرای قانون کار و تخلفات این حوزه از سوی بازرسان کار استان رصد می‌شود.حسین منوری‌با تأکیدبه اینکه هر فردی که درمقابل دریافت‌دستمزد کار کند، اعم از اینکه بیمه باشد یا نه مشمول قانون کار است، تصریح کرد: حتی اگر قرارداد کتبی داشته باشد یا نداشته باشد مشمول قوانین کار خواهد بود.وی با تأکید بر اینکه بر اساس تعاریف وزارت کار هر فردی که کار کند مشمول قوانین است، اضافه کرد: بر اساس ماده ۴۱قانون کار حداقل دستمزد هر سال بر اساس نرخ تورمی اعلام شده از سوی بانک مرکزی و میانگین هزینه گذران خانواده چهار– پنج نفری تعیین می‌شود. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تأکید کرد: هیچ کارگاهی حق پرداخت مبلغی کمتر ز مبلغ دستمزد تعیین شده در قانون کار را ندارد و به تناسب ساعت کار روزانه باید دستمزد پرداخت شود. منوری تأکید کرد: برای کارگران روزهای جمعه تعطیل رسمی محسوب است و روز ۱۱ اردیبهشت ماه روز کار و کارگر نیز روز تعطیل رسمی است؛ در عین حال هر کارگر سالانه ۳۰ روز مرخصی استحقاقی با احتساب چهار جمعه دارد که فقط ۹ روز از آن می تواند برای سال بعد ذخیره شود. وی متذکر شد: کارفرمایان موظف هستند هر سال دو دست لباس مناسب کار با تمامی تجهیزات ایمنی ارائه دهند و علاوه بر این به ازای هر سال کار، کارفرما معاد دو ماه حقوق وی را عیدی و پاداش خواهد داد.مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تأکید کرد: هر کارگری اولاد دارد در صورت داشتن ۷۲۰ روز سابقه کار هر ماه سه برابر حق دستمزد روزانه حق اولاد می‌گیرد. به گفته منوری در صورتی که کارگر روز جمعه به کار گرفته شود مشروط به این است که روز دیگر تعطیل شود و در غیر این صورت ۴۰ درصد مزد را باید اضافه دریافت کند. وی افزود: کارگرانی که شیفت شب هستند و از ساعت ۱۰ شب تا شش صبح کار می‌کنند می‌بایست ۳۵درصد فوق‌العاده شب کار دریافت کنند. وی تصریح کرد: کارگران نوبتی نیز در صبح و عصر ۱۰ درصد در صبح و عصر و شب ۱۵درصد و در صبح و شب ۲۲٫۵درصد فوق‌العاده دستمزد دارند.مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با تأکید به اینکه بیشترین مشکلات کارگری وشکایات رسیدم مربوط به تأخیر در مطالبات است، اضافه کرد: هر کارفرمایی موارد ذکر شده را رعایت نکند متخلف شناخته می‌شود. منوری تأکید کرد: بیمه کارگران اجباری است و در حال حاضر یکی از آفت‌های محیط کار و کارگری قراردادهای سفید تاریخ و سفید مبلغ و سفید امضا است. وی افزود: با توجه به اینکه این قراردادها برای کار کو مادهت تنظیم می‌شود متأسفانه در ادامه در دریافت مطالبات کارگران رادچاره مشکل می‌سازد.مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یادآور شد: سال گذشته پنج هزار فقره شکایت از عملکرد کارفرمایان به دست ما رسیده است و اغلب مربوط به عدم تمدید مدت قرارداد و پرداخت نکردن مطالبات است.

میلیون‌ها کارگر چینی بیکار می‌شوند

دولت چین اعلام کرده است که برنامه‌هایی مبنی بر کاهش بیش از ۱۸ میلیون شغل در صنایع فولاد و معدن خود دارد.
میلیون‌ها کارگر مهاجر در چین به دلیل کاهش رشد اقتصادی این کشور در زنج و عذاب به سر می‌برند. براساس جدیدترین گزارش سازمانه مرکز ملی آمار چین، سال گذشته دستمزد بیش از ۲٫۷ میلیون کارگر مهاجر که حدود ۱ درصد کل کارگران هستند، به‌موقع پرداخت نشده که این بالاترین میزان در ۱۵ سال گذشته است. بر اساس اطلاعات موسسه پولتن کارگری چین، در همین مدت این کشور شاهد بیش از ۲۷۰۰ مورد اعتراضات و اعتصاب‌های کارگری بود که این رقم بیش از دو برابر سال قبل از آن بود. در حالی که چین روز اول ماه می را «روز کارگران بین‌المللی» قرار داده، شمار اعتصاب‌ها و اعتراضات کارگری در امسال، پیش از این از ۱۰۰۰ مورد هم عبور کرده است و به‌نظر می‌رسد این رقم به مراتب بیش از این افزایش پیدا کند. دولت چین اعلام کرده است که برنامه‌هایی مبنی بر کاهش بیش از ۱۸ میلیون شغل در صنایع فولاد و معدن خود دارد. کارفرمایان خصوصی نیز در حالی که رشد اقتصادی به کمترین میزان خود در سال‌های اخیر رسیده است، بسیاری از کارگران خود را بیکار کرده‌اند.

کارگران خارجی حقوق معوقه خود را دریافت کردند

پس از اعتراض گسترده کارگران خارجی در شیخ نشین دویی نسبت به عدم دریافت مزایا و حقوق، پلیس دویی در گزارشی اعلام کرد که واحد حقوق بشر پلیس دویی با تلاش و رایزنی با مدیران شرکتها توانست بیش از ۵۸میلیون درهم مطالبات کارگران خارجی را بازگرداند و تمامی حقوق و مزایای معوقه کارگران خارجی در دویی را پرداخت کند. سرهنگ محمد عبدالله المر –مدیر حقوق بشر در پلیس دویی – اظهار کرد که بیش از ۸۰ درصد از پرونده‌های شکایت کارگران مختومه و به نفع کارگران به پایان رسیده است. وی افزود: طی سال گذشته بیش از ۱۲۵۹ فقره شکایت توسط کارگران در واحد حقوق بشر پلیس دویی به ثبت رسیده است.

یک فعال صنفی کارگری:

دولت برای اثبات حسن نیت افزایش حق مسکن را ابلاغ کند

یک فعال صنفی کارگری می‌گوید ابلاغ دستورافزایش ۲۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران، به‌طور قطع کمترین اقدامی است که دولت می‌تواند با انجام آن حسن نیت خود را به جامعه کارگری نشان بدهد.
دولت برای اثبات حسن نیت افزایش حق مسکن را ابلاغ کند «محمد رضا باقاییان» بااعلام این مطلب گفت: قرار بود برای سال ۹۴ حق مسکن کارگران به استناد مصوبه شورای عالی کار معادل ۲۰ هزار تومان دیگرافزایش یابد اما اجرائی این مصوبه تا پایان سال گذشته این مصوبه ابلاغ نشد. وی بابیان اینکه مطابق شنیده‌ها در جریان مذاکرات مزدی سال ۹۵ نیز یکی از وعده‌های وزیر کار این بود که دولت بعد از یک سال تأخیر اجرائی مصوبه افزایش حق مسکن را ابلاغ خواهد کرد، افزود: با گذشت یک ماه و نیم از شروع سال جدید هنوز این وعده عملیاتی نشده است.عضو پیشین شورای عالی کار در عین حال افزود: مطالبات صنفی کارگران تحت هیچ شرایطی محدود به افزایش ۲۰ هزار تومانی حق مسکن ماهیانه نمی‌شود چرا که اصولا هزینه‌های زندگی کارگران آنقدر بالاست که افزایش ۲۰ هزار تومانی دستمزد در برابر آن ناچیز است.این فعال صنفی کارگری بابیان اینکه خواسته‌های صنفی کارگران شامل اجرائی کامل همه مقررات قانون کار است که به خواسته‌های معیشتی و رفاهی آنها مربوط می‌شود، افزود: برخی از مطالبات مانند ساماندهی قراردادهای موقت و پیمانکاری آنقدر در سالهای گذشته تکرار شده که دیگر حساسیت جامعه را بر نمی‌انگیزد بقائیان افزود: در عین حال هنوز قسمت‌هایی از خواسته‌های برآورده نشده کارگران وجود دارد که هنوز در مورد آنها اطلاع‌رسانی کافی نشده است، مانند اجرائی ماده ۳۷ قانون کار که به چگونگی پرداخت دستمزدها مربوط می‌شود و با توجه به شبهاتی که از زمان متداول شدن پرداخت‌های الکترونیکی در مناسبات مالی کارگران و کارفرمایان ایجاد شده است، از مدتی قبل استفاده‌ای در دبیر خانه مجلس شورای اسلامی ثبت کرده و در حال حاضر منتظر اعلام نتیجه آن هستیم.

«دوشنبه ۱۳ اردیبهشت ۱۳۹۵» شماره ۲۵۹

وزیر تعاون:

راهبرد دولت یازدهم رشد بنیادین اقتصاد و اشتغال فراگیر است



وضعیت کودکان کار و ساماندهی و تقویت حس مسئولیت اجتماعی شدن اشتغال زایی است که امروز عنوان کرد.
وی با اعلام اینکه در شورای اشتغال تصمیم‌های خوبی در سال جاری اتخاذ شده، گفت: اشتغال فراگیر، اشتغالی است که مبارزه با فقر را به دنبال دارد که مد نظر قرار گرفته است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: امروز ساختار جمعیتی و نیازهای کشور ریعی، مبارزه با فقر، بهبود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بیان داشت: امروز جامعه کارگری کشور به تلاش‌های دولت یازدهم امیدوار است و کارگران تلاش‌های دولت را تشخیص می‌دهند و در دولت یازدهم اجماع‌سازی گفت و گو و مشارکت ها در تصمیم گیری قوی شده است.وی گفت:

تغییر یافته و راهبرد دولت یازدهم در رشد بنیادین اقتصاد و فراگیر شدن اشتغال زایی است که امروز پاس‌خگو است.

وی گفت: به دنبال آن هستیم تا تامین اجتماعی را از حالت صندوق خارج کنیم و این صندوق باید محلی برای امنیت بازنشستگان و کارگران باشد.وی افزود: علاوه بر سیاست های رفاهی در کنار اشتغال و کمک به تولید در عرصه رفاه اجتماعی اظهار داشت: امروز فرهنگی و اخلاق نیز اقداماتی در

تغییر یافته و راهبرد دولت یازدهم در رشد بنیادین اقتصاد و فراگیر شدن اشتغال زایی است که امروز پاس‌خگو است.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

تعاون

خبر

یک کارشناس اقتصادی مطرح کرد:

رشد تقاضا در بازار در گرو بهبود معیشت کارگران

یک کارشناس اقتصادی بر این باور است تا زمانی که خصوصی سازی بر بستر فعالیت‌های شفاف اقتصادی شکل نگیرد دولت نمی‌تواند از توسعه نهادهای صنفی کارگری صحبت کند. «ابراهیم رزاقی» با اشاره به اهمیت آزادی مدیران دولتی و خصوصی به نهادهای صنفی کارگری اجازه ندهند که فعالیت موثر صنفی داشته باشد نمی‌توان نسبت به بهبود معیشت کارگران امیدوار بود. رزاقی ادامه داد: از این رو تا معیشت کارگران بهبود نیابد نمی‌توان نسبت به رشد تقاضا در بازار امیدوار بود زیرا اصلی‌ترین مصرف‌کننده کالاهای داخلی کارگران هستند. رزاقی تصریح کرد: اگر تشکلات مستقل کارگری حرف اول را در مذاکرات مزدی می‌زدند امروز شاهد این ناسماتی دستمزدی نبودیم در عین حال صدای بیش از ۸۰درصد مزدبگیران که زیر خط فقر قرار دارند به گوش مسئولان می‌رسید. این کارشناس اقتصادی نحوه تعیین مزد در کشور را به یک بازی دو گانه تشبیه کرد و اظهار داشت: متأسفانه از یک طرف مزد را افزایش می‌دهند و از طرفی دیگر با افزایش قیمت‌ها، قدرت خرید کارگران را پایین می‌آورند و در عمل اندک افزایش مزدی را به جیب صاحبان ثروت بازمی‌گردانند. رزاقی نیروی کار ارزان قیمت را یکی از آسیب اقتصادی کشور ارزیابی کرد و افزود: علاوه بر نیروی کار ارزان که موجب بیگاری کشیدن از نبره‌های جوان کشور شده است، واردات با دلار ارزان قیمت یکی دیگر از آسیب‌هایی است که بالای جان اقتصاد شده است. رزاقی ادامه داد: متأسفانه مسئولین کاری به معیشت آسیب خورده اقشار محروم ندارند و صرفاً خواسته و ناخواسته به رونق واردات کالاهای مصرفی با دلارهای راتی می‌اندیشند و این وضعیت درحالی است که تا چنددهه بیشتر سرمایه‌های کشور به جای متمرکز شدن در بازارهای سفته و سوداگری در کارخانه‌ها سرمایه‌گذاری می‌شد. این کارشناس اقتصادی به آمار بالای تعطیلی واحدهای صنعتی اشاره کرد و آن را ناشی از نگاه‌های کوتاه مدت مسئولان ارزیابی و کرد: مسئولان به‌وارد کنندگانی که به‌خوبی با شرایط جامعه آشنا هستند این اجازه را می‌دهند مواد خام اولیه را که می‌توان با استفاده از توان نیروی انسانی مستعد و تحصیل کرده در داخل به تولید انبوه رسانند، به کارخانه‌های مستقر در خارج از کشور صادر کنند.

«اتحادیه‌های کارگری» اجتماع مداوم صنفی – طبقاتی کارگران است

حسین اکبری در نشست «چالش‌های پیش‌روی تشکل‌های کارگری در ایران» گفت: اتحادیه‌های کارگری دارای ویژگی‌های بنیادینی هستند که بدون این ویژگی‌ها، کارآمدی خود را از دست می‌دهند.

«حسین اکبری» فعال کارگری در نشست «چالش‌های پیش‌روی تشکل‌های کارگری در ایران» که توسط موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی برگزار شد، در ارتباط با تشکل‌ها و اتحادیه‌های کارگری گفت: تعریف اتحادیه‌های کارگری ساده است، اجتماع مداوم صنفی – طبقاتی کارگران به‌منظور حفظ و بهبود شرایط زندگی خود. به اعتبار این تعریف، این اتحادیه ویژگی‌هایی دارد. این اتحادیه‌ها، صنفی – طبقاتی، توده‌ای یا فراگیر، دموکراتیک، بهبودخواه و مداوم هستند. وی ادامه داد: این اتحادیه‌ها صنفی – طبقاتی هستند، صنفی هستند

چرا که مجموعه‌ای که در آن فعالیت می‌کنند شامل ویژگی‌های حرفه‌ای است و طبقاتی هستند از آنجا که بعد کلان در مقابل طبقه‌ای قرار دارند که از نیروی کار آن‌ها بهره می‌گیرد. دموکراتیک هستند به این معنا که کارگران خود باید این تشکل‌ها را تشکیل دهند و ارگان‌های رهبری و ساختار آن را تعیین کنند. فراگیر هستند، از این جهت که تفاوت‌های قومی، نژادی و جنسیتی نمی‌توانند در شکل‌گیری این اتحادیه‌ها تغییری ایجاد کند. در نتیجه برای اینکه فراگیر باشند، نیاز دارند که ایدئولوژیک نباشند و هیچ پسوندی هم نداشته باشند. این فعال کارگری افزود: اگر اتحادیه زنان کارگر، اتحادیه اسلامی کارگران و… داشته باشیم، قطعاً آن اتحادیه، اتحادیه به معنای واقعی نیست. اکبری گفت: اتحادیه‌های کارگری بهبودخواه هستند، یعنی باید شرایط زندگی کارگران را بهبود دهند. این شرایط در کشورهای مختلف متفاوت است، اما شاخص‌های توسعه‌ای در زندگی کارگران تأثیر دارد. به این اعتبار، کارگران بهبودخواه هستند، پس می‌توانند در همه عرصه‌هایی که به بهبودخواهی منجر می‌شود، مشارکت فعال اجتماعی داشته باشند. به گفته اکبری اگر باور بر این است که وجود جنبش کارگری برای توسعه نیاز است، نمی‌توان اتحادیه‌ها را از فعالیت‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی منع کرد. به همین اعتبار، کارگران در اتحادیه‌های کارگری حق دارند به نسبت جمعیتشان، در نظام قانون‌گذاری یک جامعه شرکت کنند.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

برای هریک از بیمارستان‌ها ایجاد می‌شود و اریز می‌شود و معادل آن به ردیف هزینه‌ای بیمارستان‌ها اختصاص می‌یابد.

دولت مک‌انیزم‌های تشویقی کارفرمایی را اجرا کند.

نمایندگان مجلس شورای اسلامی ماده الحاقی ۴ این لایحه را به دلیل ابهاماتی حذف کردند که در آن آمده بود: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مجاز است آمدت که به‌منظور ایجاد پوشش حمایتی فراگیر و اعمال سیاست‌های اجرائی معطوف به تشویق حضور نیروی کار ماهر و متخصص ایرانی در بازارهای بین‌المللی، طرح ارتقای مهارت نیروی کار جهت حضور در بازار کار بین‌المللی را به اجراء درآید. بر اساس بخش دیگری از این بند، به‌منظور ایجاد و تثبیت اشتغال آموزشی و پژوهشی، کمک‌های

مردمی، وجوهات شرعیه (با نظر مراجع عظام تقلید) و سایر منابع مربوط به حساب درآمدی که توسط خزانه‌داری کل کشور

اجرای رتبه‌بندی کارفرمایان خدماتی

بخش خدمات کشور، نیروهای شاغل در فاز اول در سه رسته نیروهای خدماتی، آبدارچی و پیش خدمت و تشریفات با توجه به استانداردهای مورد تایید فنی و حرفه‌ای آموزش های اشتغالی خواهند دید. جوانی با تأکید بر اینکه مهارت دیدگان گواهینامه رسمی دریافت می‌کنند، ادامه داد: این دوره هابا همکاری مشترک انجمن هاو فنی و حرفه ای در اردیبهشت ماه سال جاری اجرائی می‌شوند. وی همچنین از راه اندازی آزمایشی

گره وضعیت کارگران چطور باز می‌شود

کار دائم و غیر دائم مشخص نیست به همین دلیل بر تدوین و تصویب آیین نامه تبصره دو ماده ۷ قانون کار تأکید داریم. دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور متذکر شد: امنیت شغلی نیروی کار باید حفظ شود تا دیگر هیچ کارگری نگران اتمام قرارداد کار و تمدید دوباره قرارداد کوتاه مدت خود توسط کارفرما نباشد. ابوی با اشاره به پیامدهای پایین بودن دستمزد، گفت: اولین تاثیر پایین بودن دستمزد، روی تولید است؛ عادلانه و واقعی یک پژوهش صحیح نیاز

است تا مشخص شود کارگری که ۸۱۲ هزار کار دائم و غیر دائم عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور متذکر شد: امنیت شغلی نیروی کار باید حفظ شود تا دیگر هیچ کارگری نگران اتمام قرارداد کار و تمدید دوباره قرارداد کوتاه مدت خود توسط کارفرما نباشد. ابوی با اشاره به پیامدهای پایین بودن دستمزد، گفت: اولین تاثیر پایین بودن دستمزد، روی تولید است؛ عادلانه و واقعی یک پژوهش صحیح نیاز

است تا مشخص شود کارگری که ۸۱۲ هزار کار دائم و غیر دائم عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور متذکر شد: امنیت شغلی نیروی کار باید حفظ شود تا دیگر هیچ کارگری نگران اتمام قرارداد کار و تمدید دوباره قرارداد کوتاه مدت خود توسط کارفرما نباشد. ابوی با اشاره به پیامدهای پایین بودن دستمزد، گفت: اولین تاثیر پایین بودن دستمزد، روی تولید است؛ عادلانه و واقعی یک پژوهش صحیح نیاز

عضو هیئت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:

۶۰درصد کارگران ساختمانی بی‌کارند

جایی برای فعالیت ندارند. اگر بخواهم آماری درباره وضعیت اشتغال کارگران ساختمانی بگویم، باید گفت تنها ۴۰ درصد کارگران فعالیت دارند بقیه بیکار هستند. عضو هیئت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران افزود: کارگران ساختمانی یکی از مهم‌ترین کارگران فصلی محسوب می‌شوند که به‌شدت در معرض آسیب‌های شغلی قرار دارند. نباید فراموش کنیم که کارگران ساختمانی بیشترین

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی